



**Contract nr. : POCU/633/6/14/131115 - Accesul tinerilor la viitor – ACTIV**

**Cod SMIS 131115**

**Componenta 1 – STAGII DE PRACTICA PENTRU ELEVI – regiuni mai puțin dezvoltate**

## **METODOLOGIA DE RECRUTARE SI SELECTIE A GRUPULUI TINTA**

**-varianta finala-**



UNIUNEA EUROPEANĂ



## I INFORMATII DESPRE PROIECT

### Obiectivul general al proiectului

Îmbunătățirea competențelor profesionale a unui număr de 182 de viitori absolvenți din învățământul secundar și terțiar nonuniversitar (liceele tehnologice, școli profesionale și/sau postliceale) din regiunea SV Oltenia și Sud Muntenia, cu domiciliul într-una din Regiunile mai puțin dezvoltate ale României, în vederea creșterii gradului lor de ocupare pe piața muncii într-un interval de 24 de luni.

Obiectivul proiectului a fost stabilit în conformitate cu obiectivul tematic 10, prioritatea de investiții 10.iv și obiectivul specific POCU 2014-2020, respectiv obiectivul 6.14 „Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI”.

### Obiectivele specifice ale proiectului

**OS 1.** Oferirea de servicii specializate de orientare și consiliere profesională pentru sprijinirea tranziției de la școală la viața activă și accesarea pe piața muncii pentru 182 de elevi cu domiciliul în Regiunile mai puțin dezvoltate ale României, înscriși la o unitate de învățământ secundar și terțiar non-universitar (licee tehnologice, școli profesionale sau postliceale) din SV Oltenia și Sud Muntenia.

**OS 2.** Creșterea numărului de parteneriate locale dintre unitățile de învățământ și mediul de afaceri pentru promovarea, organizarea și derularea de stagii de practică specializate în beneficiul grupului țintă astfel încât să flexibilizeze traseele către și dinspre companii și școală

**OS 3.** Consolidarea cunoștințelor și abilităților practice ale beneficiarilor proiectului prin organizarea și derularea de stagii de pregătire practică pentru 182 elevi.

**OS 4.** Calificarea unui număr de 140 de persoane din grupul țintă (respectiv min. 76% din totalul persoanelor înscrise în grupul țintă) la încetarea calității de participant în proiect.

**OS 5.** Ocuparea unui loc de muncă de către minimum 40 persoane din grupul țintă (21% din totalul persoanelor înscrise în grupul țintă) la încetarea calității de participant în proiect.

**OS 6.** Stimularea grupului țintă pentru îmbunătățirea continuă a competențelor profesionale cu accent pe cele necesare în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/SNCDI, cu orientarea a minimum 20 de persoane din grupul țintă (10% din totalul grupului țintă) către formare continuă și perfecționare prin noi studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant în proiect.

OS 6 va fi atins prin derularea tuturor activităților proiectului, orientarea unui procent de min 10% dintre elevii incluși în GT către continuarea studiilor/alte cursuri, fiind unul dintre rezultatele pe termen lung al ansamblului de acțiuni planificate pentru grupul țintă.



## Rezultate asteptate

- creșterea numărului de parteneriate locale dintre furnizorii de educație și mediul de afaceri pentru promovarea, organizarea și derularea de stagii de practică specializate în beneficiul grupului țintă astfel încât să flexibilizeze traseele către și dinspre companii și unitățile de învățământ: minim 6 parteneriate și convenții încheiate cu agenți economici de profil (care au potențialul de a fi parteneri în viitor pentru activitatea de practică și/sau angajarea grupului țintă) pentru facilitarea tranziției de la educație la muncă a grupului țintă.
- creșterea nivelului de informații și competențe practice, aplicate, în rândul a 182 de de viitori absolvenți de învățământ secundar și terțiar non-universitar (liceele tehnologice, școli profesionale sau postliceale) cu domiciliul în Regiunile mai puțin dezvoltate ale României (din care 19 elevi aparținând minorității roma și/sau elevi din mediul rural), înscriși la liceele tehnologice, școli profesionale sau postliceale din reg. SV Oltenia și Sud Muntenia
- 182 persoane (elevi) beneficiază de sprijin pentru participarea la programe de educație/FP
- 140 de elevi (respectiv min. 76% din totalul persoanelor înscrise în grupul țintă) certificați la încetarea calității de participant în proiect (din care min. 15 elevi aparținând minorității roma și/sau elevi din mediul rural)
- 40 persoane din grupul țintă își găsesc un loc de muncă la încetarea calității de participant (respectiv min. 21% din totalul persoanelor înscrise în grupul țintă), din care min. 5 elevi aparținând minorității roma și/sau elevi din mediul rural.
- 20 de persoane din grupul țintă (min. 10% din totalul persoanelor înscrise în grupul țintă) orientate către studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant, din care min. 2 elevi aparținând minorității roma și/sau elevi din mediul rural;
- 40 persoane din grupul țintă și-au găsit un loc de muncă la încetarea calității de participant (respectiv min. 21% din totalul persoanelor înscrise în grupul țintă), din care min. 5 elevi aparținând minorității roma și/sau elevi din mediul rural.
- 140 de elevi (respectiv min. 76% din totalul persoanelor înscrise în grupul țintă) certificați la încetarea calității de participant în proiect (din care min. 15 elevi aparținând minorității roma și/sau elevi din mediul rural)



UNIUNEA EUROPEANĂ



- 40 persoane din grupul tinta isi gasesc un loc de munca la incetarea calitatii de participant (respectiv min. 21% din totalul persoanelor inscrise in grupul tinta), din care min. 5 elevi apartinand minoritatii roma si/sau elevi din mediul rural.
- dezvoltarea sistemului de invatare la locul de munca prin cresterea numarului de parteneriate locale dintre furnizorii de educatie si mediul de afaceri pentru promovarea, organizarea si derularea de stagii de practica specializate in beneficiul grupului tinta astfel incat sa flexibilizeze traseele catre si dinspre companii si unitati de invatamant secundar si tertiar non-universitar: min. 8 parteneriate si conventii incheiate cu agenti economici de profil (care au potentialul de a fi parteneri in viitor pentru activitatea de practica si/sau angajarea grupului tinta) pentru facilitarea tranzitiei de la scoala la viata activa a grupului tinta.
- dezvoltarea sistemului de invatare la locul de munca prin cresterea numarului de parteneriate locale dintre unitatile de invatamant si mediul de afaceri pentru promovarea, organizarea si derularea de stagii de practica specializate in beneficiul grupului tinta astfel incat sa flexibilizeze traseele catre si dinspre companii si unitati de invatamant secundar si tertiar non-universitar: min. 8 acorduri de aderare la retea incheiate cu agenti economici de profil (care au potentialul de a fi parteneri in viitor pentru activitatea de practica si/sau angajarea grupului tinta) pentru facilitarea tranzitiei de la scoala la viata activa a grupului tinta.

#### **Unitatile de invatamant implicate\*:**

- Liceul Tehnologic "Tase Dumitrescu" - Mizil,
- Colegiul Tehnic "Gheorghe Magheru"- Tirgu Jiu
- Liceul "George Tarnea" - Babeni
- Liceul Tehnologic Forestier - Ramnicu Valcea

*\*lista ramane deschisa si altor unitati de invatamant cu care se vor incheia parteneriate de practica in vederea atingerii indicatorilor propusi in proiect.*

## **II SCOPUL METODOLOGIEI**

Prezenta metodologie își propune să stabilească modalitatea de identificare, recrutare, selecție și înregistrare a grupului țintă ce va beneficia de activitățile din cadrul proiectului POCU” **Accesul tinerilor la viitor – ACTIV” - Cod SMIS 131115**

## **III DEFINIȚII ȘI ABREVIERI**

### **Definiții:**



UNIUNEA EUROPEANĂ



**Axă prioritară** - una dintre prioritățile strategice dintr-un program operațional; cuprinde un grup de operațiuni prioritari de investiții legate între ele și având obiective specifice măsurabile.

**Program operațional** - document strategic de programare elaborat de Statul Membru și aprobat de Comisia Europeană, prin care este stabilită o strategie de dezvoltare sectorială sau regională printr-un set de priorități coerente.

**Metodologie** – este o metodă, o descriere a unui proces, un set de proceduri documentate, o listă de pași care trebuie urmați pentru a derula un proiect.

**Procedură** – modalitatea specifică de desfășurare a unei activități sau al unui proces.

#### **Abrevieri:**

GT = Grup Țintă

FSE = Fondul Social European

ISCED = Clasificarea Internațională Standard a Educației

POCU = Program Operațional Capital Uman

#### **IV DOCUMENTE DE REFERINȚĂ**

- Manualul Beneficiarului POCU, Axele 1-6, ediția septembrie 2018;
- Ghidul Solicitantului POCU, ediția 2016;
- Ghidul privind integrarea temelor orizontale în cadrul proiectelor finanțate din Fondurile Europene Structurale și de Investiții 2014-2020, partea a I – a, Egalitatea de șanse și de tratament;
- Cererea de finanțare;
- Contractul de finanțare nr. POCU/633/6/14/131115.

#### **V RECRUTAREA SI SELECTIA GRUPULUI TINTA**

**Recrutarea si selectie GT** se va face in cadrul unitatilor de invatamant cu care exista deja incheiate parteneriate (care se vor reinnoi in cadrul A1) sau altor unitati de invatamant cu care se vor incheia parteneriate/acorduri de practica in urma promovarii proiectului, respectandu-se principiul egalitatii de sanse si principiul non discriminarii.

Identificarea GT se va realiza prin comunicarea directă între Experții informare, recrutare si selectie GT și persoanele de contact de la institutiile de invatamant cu care se va colabora, dar și prin activități de informare și publicitate, cele 4 sesiuni de informare-conștientizare prevăzute a se desfășura la nivel local, pe web site-ul proiectului comunicate de presă, distribuirea materialelor publicitare (flyere, broșuri), respectând principiul transparenței și al egalității de șanse. Se vor posta anunțuri de selecție GT pe pagina web a proiectului, dar și la avizierul institutiilor de invatamant cu care se va colabora. Se vor face publice condițiile de eligibilitate și criteriile de selecție pentru înscrierea în grupul țintă, numărul de locuri disponibile pe domenii de specializare și metodologia de selecție a grupului țintă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



**Recrutarea GT** se va face prin sesiuni de informare/de promovare a beneficiilor participării la sesiuni de consiliere profesională și la stagii de practică, ținând cont de particularitățile psihologice ale acestuia și a canalelor de comunicare și a mesajelor care îi captivează, de nevoile lor concrete, de pregătirea teoretică și specializare urmata și respectiv de cerințele de pe piața muncii. În cadrul acestor sesiuni de informare se vor prezenta beneficiile pe termen scurt ale participării la stagiile de practică (acordarea premiilor în valoare de 1000 lei și burse lunare pentru cei în învățământ dual 200 lei\*10 luni) dar și beneficiile pe termen mediu și lung, aduse de competențele dobândite (integrare ușoară pe piața muncii, stabilitate, nivel de venituri crescut, oportunitatea angajării ulterioare). Astfel, vor fi organizate atât conferințe/ întâlniri în cadrul școlilor cu care solicitantul are parteneriate încheiate, promovare prin intermediul mijloacelor online de comunicare (facebook, youtube, emailuri etc.), prin intermediul anunțurilor în presa, prin întâlniri directe ale experților în informare, recrutare, monitorizare GT cu elevii din liceele partenere.

**Selectarea GT** se va realiza pe principiul primul venit-primul servit, cu condiția îndeplinirii criteriilor de eligibilitate și completării/punerii la dispoziție a tuturor documentelor solicitate. Elevii care s-au arătat interesați de proiect în urma evenimentelor realizate în licee vor intra în procesul de selecție. Selecția se face pe baza următoarelor documente ce vor forma **Dosarul candidatului**:

- Cerere înscriere;
- Formular POCU de înregistrare în grupul țintă,
- consimțământ pentru prelucrarea datelor cu caracter personal,
- copie după certificatul de naștere/ CI/BI, a elevului major/minor, conform cu originalul, semnată;
- copie după CI/BI a părintelui/tutorei pentru elevul minor, conform cu originalul, semnată;
- adeverință (nume, prenume, nivelul și forma de învățământ, anul de studii, domeniul de pregătire, specializarea)/ copie carnet de elev vizat la zi și valabil ,
- Declarație de evitare a dublei finanțări;
- Declarație/angajament de respectare a cerințelor proiectului;
- chestionar/discuții ale experților grup țintă și stagii de practică cu cei care și-au exprimat dorința de a participa la proiect urmărind **elemente** precum: specializarea, activitatea extra-curriculară, corelația între specializare și domeniul de activitate al partenerilor, informații ref. la nivelul de cunoștințe, anul de studiu.

Nota:

De asemenea, se va urmări să se asigure că în cadrul proiectului, au fost înscrise cel puțin **19 persoane de etnie roma/din mediul rural**.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Dosarele de înscriere se vor depune la sediul unităților de învățământ.

Dosarele de înscriere vor fi analizate de cei doi experți informare, recrutare și selecție GT. În baza documentelor și informațiilor puse la dispoziție de persoanele interesate de înscrierea în GT se va stabili eligibilitatea și se va valida înscrierea acestora în proiect. **Doar dosarele corect întocmite și complete vor fi declarate admise și vor fi centralizate în Registrul Grup Țintă al proiectului.**

Experții în informare, recrutare și monitorizare GT vor verifica îndeplinirea cerințelor privind conținutul dosarului de candidatură și a criteriilor de eligibilitate. Vor fi acceptate doar dosarele celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate prezentate anterior. După verificarea fiecărui dosar, experții responsabili vor înscrie pe dosar și în centralizatorul grilei de evaluare, mențiunea Admis/Respins.

### **Condiții de eligibilitate**

La selecție pot participa elevii care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții de eligibilitate:

- sunt înmatriculați în anul școlar 2020/2021 în an terminal, cursuri de zi, în unități de învățământ profesional din împrejurimile orașelor Tg Jiu, Râmnicu Valcea, Mizil și Babeni;
- sunt cetățeni români sau al unui stat membru al Uniunii Europene;
- nu au beneficiat de finanțare prin alte proiecte pentru servicii de consiliere vocațională și/sau de efectuare a stagiului de pregătire practică.

Selecția pentru grupul țintă al proiectului vizează motivarea și potențialul grad de implicare al elevilor în activitățile proiectului.

Dosarele vor fi verificate din perspectiva:

- Condițiilor eliminatorii a candidaților, și
- Corectitudinii/completitudinii completării dosarului: acesta conține toate documentele solicitate și în forma solicitată. În urma acestei verificări experții în informare, recrutare și monitorizare GT vor întocmi un Proces verbal pentru dosarele respinse: numărul acestora, numele candidaților și motivul eliminării. În cazul în care numărul elevilor înscriși depășește numărul elevilor ce vor forma grupul țintă, se vor aplica, în ordine, următoarele criterii de departajare:
  - media generală a ultimului an școlar absolvit;
  - apartenența la grupul țintă din unități de învățământ din zone dezavantajate;
  - apartenența la grupul țintă din unități de învățământ cu specializări cu grad redus de integrare pe piața muncii.

Echipa de proiect va întocmi lista finală cu numele candidaților declarați admiși, precum și persoanele propuse pentru pozițiile de rezervă.

Documentele justificative pentru activitatea de selecție, precum și referitoare la grupurile țintă vor fi: dosarele de selecție (cu toate anexele precizate în această Metodologie), procesul verbal pentru dosarele respinse, lista finală pentru candidații admiși ca titulari și rezerve.





Elevii selectați în cadrul grupului țintă al prezentului proiect care nu respectă Declarația-angajament de participare la stagiile de pregătire practică și consiliere la nivel de proiect, vor fi eliminați din cadrul grupului țintă, locul lor fiind ocupat de alți candidați de pe lista de rezerve.

## VI IMPLICAREA GRUPULUI TINTA

Grupul tinta, in numar de 182 persoane, va participa la sesiuni de informare, orientare si consiliere profesionala.

Pentru fiecare elev se vor realiza sesiuni de consiliere individuala si de grup. Elevii vor fi impartiti in functie de nivelul de educatie, liceu si in functie de proximitate.

Implicarea GT se va face in trei etape:

- **Etapa I - Diagnosticul situatiei socio-profesionale si a gradului de angajabilitate, respectiv orientare, consiliere**
- **Etapa II - Implementarea Proiectului elevului si a planului de actiune asociat pentru integrare pe piata muncii**
- **Etapa III – Informarea pentru luarea unei decizii de cariera si/sau continuarea studiilor.**

In faza de informare, vor fi furnizate informatii actualizate privind sectorul in care se desfasoara practica la nivel european, national, regional si local, evolutii si tendinte si felul in care schimbarile care apar au un impact asupra sectorului respectiv al pietei muncii in special, dar si asupra pietei muncii locale in general. Tinerii din GT vor fi informati cu privire la sursele de informatii relevante pentru cariera lor, cum sa caute pe viitor aceste informatii si cum sa le interpreteze.

Tot in cadrul sesiunilor de informare participantilor li se vor prezenta proiectul si oportunitățile oferite prin participarea la activitățile proiectului. Vor fi diseminate flyere cu informatii relevante despre proiect.

Dupa finalizarea sesiunilor de informare si consiliere se vor realiza rapoarte pentru fiecare elev privind evolutia lui profesionala iar acestia vor dobandi competente legate de modul de intocmire al unui CV, modul de prezentare la un interviu, vor primi informatii despre posibilitatile de angajare din domeniul vizat, dezvoltarea personala, invatarea pe tot parcursul vietii, necesitatea unei atitudini pro-active in abordarea propriei cariere etc.

Dupa finalizarea sesiunilor de informare si consiliere, elevii vor efectua stagiile de pregatire practica in cadrul companiei solicitante si in alte companii din piata.

În cadrul acestei etape expertii in informare, recrutare si monitorizare GT vor crea o baza de date cu datele de contact ale persoanelor inscrite grupului ținta în vederea stabilirii activităților si modalitatea de implicare a grupului ținta în activitățile din proiect. De asemenea, vor răspunde neclarităților sau întrebărilor privind desfășurarea activităților si rolul grupului ținta în cadrul acestora. Persoanele care se retrag din grupul țintă vor fi înlocuite.





UNIUNEA EUROPEANĂ



## V ATRAGEREA, MOTIVAREA SI MENTINEREA GT

Proiectul isi propune sa mentina atentia si dorinta de implicare a elevilor prin urmatoarele mijcansime:

- constientizarea beneficiilor participarii la proiect;
- semnarea angajamentelor din documentele de grup tinta;
- includerea in metodologiile de consiliere a elementelor de motivare;
- asigurarea unui stagiu de practica care ii ajuta pe practicanti sa isi dezvolte competente practice in sectoare precum: procesarea alimentelor si bauturilor, industria auto si componente,
- activitati profesionale, stiintifice si tehnice in companii cu renume de pe piata locala si nationala;
- participarea la sesiuni de consiliere profesionala care pot avea beneficii pe termen lung (chiar si pentru cei care fac doar stagiul de practica si nu sunt si angajati in urma proiectului);
- conform ORDIN nr. 4.798 din 31 august 2017 – actualizat, aprox **100 de elevi vor efectua stagii de practica in sistem de invatamant dual si vor primi o bursa de studii in valoare de 200 lei/luna;**
- participarea la un **concurs de proiecte pe specializari** in urma caruia **82 de elevi care vor finaliza stagiul de practica simplu vor fi premiati cu cate un premiu in valoare de 1000 lei.**

Modalitatea si regulile acordarii premiilor vor fi prezentate grupului tinta in mod transparent, prin intermediul unor proceduri specifice, inainte de inceperea stagiilor de pregatire practica respectiv inainte de inceperea concursului. **De asemenea, in organizarea activitatilor proiectului, pentru a asigura tuturor sanse egale, toate proiectele care vor intra in concurs vor fi evaluate in acelasi mod, indiferent de momentul in care vor fi finalizate, premiile acordandu-se doar dupa evaluarea tuturor proiectelor depuse.**

Pana la finalizarea implementarii proiectului se va mentine o legatura directa cu fiecare membru al grupului tinta in vederea urmaririi evolutiei acestuia si obtinerii documentelor necesare contorizarii uneia sau mai multor categorii de indicatori.

## VI MANAGEMENTUL GT

Managementul GT se va realiza prin:

- derulare programe de consiliere și orientare profesională pentru elevi (recrutare, înregistrare, menținere);
- stagii de practică (înregistrare, menținere); pentru realizarea obiectivelor proiectului, experții responsabili vor monitoriza permanent participarea Grupului Țintă selectat la activitățile prevăzute. Dacă se constată absența motivată/nemotivată peste limita admisă, se va contacta elevul și se va stabili modul de recuperare a orelor. Pentru menținerea în proiect a Grupului Țintă se au în vedere urmatoarele:



UNIUNEA EUROPEANĂ



- *constientizarea permanenta a grupul țintă cu privire la beneficiile proiectului inclusiv finanțarea nerambursabilă de care beneficiază;*
- *flexibilizarea programului de instruire în funcție de disponibilitatea participantilor;*
- *beneficiarii selectați pentru finanțare participă la un atelier de lucru pentru comunicare proceduri ce trebuiesc urmate. Expertul Responsabil grup țintă notifică participanții în ceea ce privește desfășurarea activitatilor programate in cadrul proiectului;*
- *se va asigura o comunicare permanentă cu participanții grup țintă și cu agenții economici pentru stagiile de practică;*
- *se va asigura o comunicare permanentă cu participanții grup țintă și cu profesorii acestora.*

## VII BENEFICII PENTRU GT

Beneficiile vizate la nivelul grupului-tinta se vor multiplica la nivel local, regional si national.

\* *cresterea gradului de constientizare asupra beneficiilor participarii la programe de invatare la locul de munca, prin intermediul sesiunilor de informare si consiliere;*

\* *formarea si dezvoltarea de competente profesionale adaptate la cele mai recente evolutii de pe piata muncii;*

\* *formarea si dezvoltarea de competente transversale, transferabile, necesare pentru a mentine competitivitatea unui angajat;*

\* *cresterea nivelului de ocupare a elevilor din GT;*

\* *cresterea ratei de ocupare a tinerilor la nivel local, regional si, implicit, la nivel national;*

\* *dezvoltarea de parteneriate sociale pentru optimizarea ofertei educationale in domeniile de specializare: industrie alimentara, mecanica si electric, protectia mediului (parteneriate intre unitatile de invatamant si angajatori) si calificari precum: mecanic utilaje si instalatii in industrie/lacatus mecanic prestari servicii, mecanic auto, preparator produse din carne si peste, mecanic intretinere si reparatii, tehnician ecolog si in protectia mediului, tehnician produse alimentare, tehnician electrician instalatii electrice, tehnician ecolog si in protectia calitatii mediului, operator la masini cu comanda numerica, strungar, frezor-rabotor-mortezor, strungar, sudor, mecanic agricol.*

\* *corelarea specializarilor organizate in unitati si institutii de invatamant din domeniile Industrie Alimentara, Mecanica si Electric, Protectia mediului cu cerintele pietei muncii, in contextul strategiilor nationale relevante;*

\* *promovarea cercetarii si a inovarii, inclusiv prin utilizarea TIC, in sectorul cu potential competitiv/din domeniul de specializare in care activeaza Solicitantul;*

\* *valorificarea structurilor de parteneriat social (parteneriatul intre unitatile de invatamant si angajatori) pentru mentinerea adecvarii ofertei educationale prin intermediul rețelei nou infiintate;*

\* *implementarea la nivel regional (si national) a unor modalitati inovatoare, pilotate in cadrul proiectului, de stimulare si mentinere a interesului elevilor pentru dobandirea de competente profesionale si transversale;*



\* implementarea de masuri pentru sustinerea dezvoltarii durabile in politicile regionale si nationale, atat in protectia mediului inconjurator cat si in dezvoltarea socio-economica in general.

## VIII IMPACTUL PROIECTULUI ASUPRA GT

Proiectul faciliteaza accesul grupului tinta pe piata muncii prin actiuni corelate si coordonate cu directiile de actiune POCU 2014-2020, aducandu-si aportul la realizarea obiectivului specific al programului si apelului prin:

\* Sprijinirea pentru incheierea unor parteneriate sustenabile intre unitatile de invatamant secundar si terțiar non-universitar (liceele tehnologice, scoli profesionale sau postliceale) din reg. SV Oltenia, Sud-Muntenia si sectorul privat pentru facilitarea tranzitiei de la educatie la un loc de munca prin stagii de practica /programe de invatare la locul de munca etc., adresate elevilor, inclusiv prin incurajarea implicarii angajatorilor regionali in programe de invatare la locul de munca;

\* Organizarea si derularea de programe de invatare prin experienta practica, furnizare de servicii de consiliere si orientare profesionala axate pe dobandirea de competente transversale corelate cu necesitatile pietei muncii, in special in sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI adresate elevilor;

\* Crearea unui sistem de informare coordonata, in ambele sensuri: de la grupul tinta, companii/ sectorul privat catre unitatile de invatamant privind nevoile lor de instruire practica, precum si de la unitatile de invatamant catre intreprinderi, pentru a raspunde nevoilor sectorului privat la nivel regional/local.

\* Principalul efect pozitiv pe termen lung al proiectului si beneficiul pentru grupul tinta deriva din actiunile implementate, astfel incat prin participarea grupului tinta in contexte reale de munca la stagiile de practica, prin informarea si consilierea grupului tinta, acesta isi poate adecva asteptarile pe care le are de la piata muncii, adaptandu-si asteptarile la ceea ce piata muncii poate sa ofere in realitate.

Toate actiunile proiectului converg in a facilita tranzitia grupului tinta de la sistemul scolar la piata muncii, efectul pe termen lung al stagiilor de practica derulate in proiect fiind palpabil prin dezvoltarea la locul de munca de competente si aptitudini necesare pe piata muncii.

Furnizarea activitatilor de consiliere si orientare profesionala permite o decizie informata a grupului tinta privind continuarea studiilor sau dobandirea unui loc de munca.

Proiectul va genera un efect pozitiv pe termen lung cel putin asupra unui numar de 182 de persoane tinere din grupul tinta (din care aprox. 30% femei). Piata muncii va beneficia de activarea grupului tinta prin ocuparea unui loc de munca (creste calitatea vietii grupului tinta; grupul tinta nu va mai fi subventionat de stat; grupul tinta isi va aduce aportul la dezvoltarea societata printr-o dezvoltarea durabila prin intermediul profesiilor practicate, in baza competentelor si experientelor dobandite, etc.).



UNIUNEA EUROPEANĂ



## **Anexe:**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.



1. Cerere inscriere;
2. Copie după certificatul de naștere/ CI/BI, a elevului major/minor, conform cu originalul, semnată;
3. Copie după CI/BI a părintelui/turorelui pentru elevul minor, conform cu originalul, semnată;
4. Adeverinta (nume, prenume, nivelul și forma de învățământ, anul de studii, domeniul de pregătire, specializarea)/ copie carnet de elev vizat la zi si valabil
5. Formular POCU de inregistrare in grupul tinta,
6. Consimtamant pentru prelucrarea datelor cu caracter personal,
7. Declarație de evitare a dublei finanțări;
8. Declarație/angajament de respectare a cerințelor proiectului;
9. Chestionar/discutii ale expertilor grup tinta si stagii de practica cu cei care si-au exprimat dorinta de a participa la proiect urmarind **elemente** precum: specializarea, activitatea extra-curriculara, corelatia intre specializare si domeniul de activitate al partenerilor, informatii ref. la nivelul de cunostinte, anul de studiu.